

ПРОТОКОЛ № 3

заседания Координационного совета по охране труда муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

«28» июня 2017г.

г. Белебей

Присутствовали:

Председатель Координационного совета: - Гумеров Н.К., заместитель главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Секретарь Координационного совета: - Крапивко В.Р., главный специалист-эксперт территориального отдела Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по Белебеевскому району и г. Белебею.

Члены Координационного совета: - Юлдашев Р.И., начальник отдела инвестиции и промышленности администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;

- Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ;

- Гайфуллин Р.М., начальник территориального отдела Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею;

- Галяутдинова Г.А., ведущий специалист-эксперт Белебеевского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан;

- Варламова Л.В., специалист по охране труда муниципального автономного учреждения культуры «Центральная библиотека» городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;

- Шевчук А.Н., председатель Совета председателей профсоюзных организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Приглашенные: Зубов С.В., начальник Управления экономического развития администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан; Гумеров А.Р., главный инженер отдела сельского хозяйства администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан; Галимова Л.М., директор Белебеевского филиала №10 ГУ - РО ФСС РФ по РБ, руководители организаций жилищно-коммунального комплекса муниципального района Белебеевский район РБ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации и проведении месячника охраны труда на предприятиях и в организациях муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

2. О состоянии условий и охраны труда на предприятиях жилищно-коммунального комплекса муниципального района Белебеевский район РБ.

3. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователей – предприятий, организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в I полугодии 2017 года.

4. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в организациях муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан по результатам обследований и анализа состояния условий и охраны труда во 2 квартале 2017 года. О плане мероприятий («дорожной карте») по принятию дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходами в Республике Башкортостан на 2017-2018 годы, Межведомственной комиссии по охране труда РБ от 31.05.2017 года.

По первому вопросу слушали Гумерова Н.К., заместителя главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Он проинформировал присутствующих об итогах проведения месячника охраны труда в организациях муниципального района Белебеевский район РБ в 2017 году.

Во исполнение Постановления Правительства Республики Башкортостан от 12 августа 2013 года №369 администрацией муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан организовано проведение месячника охраны труда в организациях Белебеевского района Республики Башкортостан в 2017 году.

Для проведения месячника охраны труда было издано постановление Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 13 марта 2014 года №479 «Об организации и проведении месячника охраны труда в муниципальных организациях Белебеевского района Республики Башкортостан».

В период с 1 по 30 апреля 2017 года в месячнике приняли участие 67 муниципальных организаций, численность работников, охваченных мероприятиями во время месячника, составила 3182 человека.

При проведении месячника по охране труда были проведены целевые проверки по вопросам обучения и проверки знаний работников по охране труда, качества проведения и оформления инструктажей по охране труда, соблюдения работниками требований правил безопасности; обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильности их использования, хранения и выдачи и др. В ходе проверок было выявлено и устранено 83 нарушения.

По итогам проведенных проверок, а также в рамках месячника по охране труда, в организациях было проведено 59 общих собраний, 15 круглых столов. Также были проведены 2 семинара, 7 конкурсов (в учреждениях образования), 6 демонстраций видеофильмов (в учреждениях образования).

В рамках месячника были проведены обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, медицинские осмотры работников, осмотры зданий и сооружений на соответствие требованиям безопасности.

В период месячника тематика охраны труда освещалась в средствах массовой информации: опубликованы 3 статьи в газете «Белебеевские известия»: №33 от 25.04.2017г. «Прямая линия по охране труда», «Охрана труда под строгим контролем», №27 от 04.04.2017г. «Мотивация на безопасный труд», на сайтах организаций муниципального района размещены 52 информации.

Также во исполнение Постановления Правительства Республики Башкортостан от 12 августа 2013 года №369 в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан в месячнике охраны труда, помимо муниципальных предприятий, приняли участие промышленные предприятия и государственные организации, расположенные на территории района, такие как ОАО «Белебеевский завод «Автономаль», ОАО «Керамика», ООО «Белебеевский завод «Автокомплект», ОАО «Белебеевский молочный комбинат», ГБУЗ РБ «Белебеевская ЦРБ» и др. Мероприятиями месячника были охвачены 7916 работников данных предприятий, выявлено и устранено 112 нарушений.

В рамках месячника работниками территориального отдела Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею 28 апреля 2017 года были проведены личный прием и

«прямая линия» по вопросам охраны труда, консультации получили 7 обратившихся человек. В период с 1 по 30 апреля консультации по вопросам охраны труда получили 11 человек.

Заслушав информацию Гумерова Н.К. по первому вопросу решили:

1. Информацию об итогах проведения месячника охраны труда в организациях муниципального района Белебеевский район РБ принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан продолжить необходимую организационную работу по проведению ежегодных месячников охраны труда.

По второму вопросу с информацией о состоянии условий и охраны труда на предприятиях жилищно-коммунального комплекса муниципального района Белебеевский район РБ выступил Гайфуллин Р.М., начальник территориального отдела Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею.

Он проинформировал присутствующих о состоянии условий и охраны труда на предприятиях жилищно-коммунального комплекса муниципального района Белебеевский район РБ.

В ходе проведенных обследований предприятий жилищно-коммунального комплекса (ООО «Белебеевский коммунальник», ООО «Теплоэнерго», ООО «Белебеевский водоканал», ООО УК «ЖилКомСервис», ООО УК «Новосел», ООО УК «Виктория», ООО УК «Жил-Центр», ООО УК «Агат», ООО УК «Юность», ООО УК «Алмаз», ООО УК «Атлант», ООО УК «Радуга») выявлены 113 нарушений трудового законодательства. Часть нарушений, согласно представленной компаниями и предприятиями информации, устранена.

Он отметил, что специальная оценка условий труда (или аттестация рабочих мест по условиям труда) не проведена в 6 управляющих компаниях из 9 обследованных.

Гайфуллин Р.М. отметил, что СОУТ необходима для выявления и устранения потенциально вредных и опасных факторов вреда жизни и здоровью работников на рабочих местах и входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих работников. Это предписывается Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанная оценка – это комплекс мероприятий:

1. по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
2. по оценке уровня их воздействия на работника.

По ее результатам, в частности: работники обеспечиваются средствами индивидуальной и коллективной защиты; устанавливаются предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации для сотрудников; проводятся предварительные и периодические медосмотры; устанавливается дополнительный тариф взносов в ПФР; рассчитывается скидка (надбавка) к страховому тарифу взносов на "травматизм".

Специальная оценка условий труда может быть проведена поэтапно, главное, чтобы она была завершена не позднее 31 декабря 2018 года. При этом не имеет значения, проводилась ли раньше аттестация рабочих мест или нет.

Однако указанное правило не распространяется на рабочие места:

- сотрудников, профессии, должности, специальности которых включены в списки, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- в связи с работой на которых предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Существует и ответственность за непроведение специальной оценки условий труда. Так частью 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена ответственность в случае, если работодатель нарушил порядок проведения специальной оценки или не провел ее. Согласно указанной норме такие правонарушения влекут предупреждение или штраф:

- для должностных лиц и лиц, осуществляющих деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей;
- для юридических лиц (то есть организаций) – от 60 000 до 80 000 рублей.

Гайфуллин Р.М. отметил, что во многих управляющих компаниях не проводятся обучение и проверки знаний требований охраны труда работников, периодические медицинские осмотры необходимых категорий работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в полном объеме, что согласно ст.212 Трудового кодекса РФ является обязанностью работодателя. А ведь согласно той же статье 5.27.1 КоАП РФ:

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
- не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Заслушав информацию Гайфуллина Р.М. по второму вопросу решили:

1. Информацию о состоянии условий и охраны труда на предприятиях жилищно-коммунального комплекса муниципального района Белебеевский район РБ принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций жилищно-коммунального комплекса:

- обеспечить постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, за технической исправностью оборудования;
- принять меры по недопущению несчастных случаев на производстве.
- организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- усилить работу по проведению специальной оценки условий труда и по ее результатам предоставлять в полном объеме гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; принять меры по улучшению условий труда работающих, сокращению вредного воздействия факторов производственной среды на их здоровье;
- обеспечить контроль за соблюдением периодичности проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда специалистов и

- работников организации, проведением инструктажей с вновь принятыми на работу работниками;
- обеспечить работающих в соответствии с установленными нормами современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечить действенный контроль за проведением предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств.

По третьему вопросу с информацией о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователей – предприятий, организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 1 полугодии 2017 года выступила Галимова Л. М., директор Белебеевского филиала №10 ГУ - РО ФСС РФ по РБ.

Она пояснила, что финансовое обеспечение на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2017 году осуществляется на основании Федерального закона от 14.12.2015 № 383-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» и в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в 2017 году и не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за 2016 год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в 2016 году.

Сумма, разрешенная страхователю на финансовое обеспечение предупредительных мер, может быть направлена по усмотрению страхователя на проведение следующих видов мероприятий:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

С 03 февраля 2015 вступил в законную силу Административный регламент предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденный приказом Минтруда России от 02.09.2014 №598н.

Регламент определяет стандарт, сроки и последовательность административных процедур (действий) Регионального отделения при предоставлении государственной услуги, в их числе условия рассмотрения заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер, принятия решения о предоставлении государственной услуги либо отказе ее предоставления, уведомления страхователя о принятом решении и порядке их обжалования.

При обращении в Региональное отделение страхователю необходимо учесть, что отказ в предоставлении государственной услуги производится в следующих случаях:

а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Прием заявлений и документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется Региональным отделением до 01 августа 2017 года.

На момент проведения заседания точно подсчитать сколько заявок на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подано организациями района сложно, в связи с тем, что большое количество заявок возвращается на доработку. Однако 10 организаций уже включены в план финансирования (на сумму на сумму около 2 млн. рублей). Работа с организациями продолжается.

Заслушав информацию Галимовой Л.М., начальника территориального отдела Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею, члены Координационного совета по третьему вопросу решили:

1. Информацию о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами предприятий и организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям предприятий и учреждений в полной мере использовать механизм частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование.

По четвертому вопросу с информацией о состоянии работы по охране труда и травматизме в организациях, расположенных на территории муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан выступила Крапивко В.Р., главный специалист-эксперт территориального отдела Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по Белебеевскому району и г. Белебею.

Крапивко В.Р. сообщила, что во 2 квартале 2017 года на момент проведения заседания были проведены обследования состояния условий и охраны труда в 12 организациях: ООО УК «Агат», ООО УК «Юность», ООО «Теплоэнерго», ООО «Белебеевский водоканал», ООО УК «Алмаз», ООО УК «Атлант», ООО УК «Радуга»; ПС «БЭС» ООО «Башкирэнерго», ОАО «Белебеевский молочный комбинат», ООО «Белебеевские городские электрические сети», совместно с представителем Белебеевской МРП в ООО «БелЗАН Сервис», ЗАО «Белспринг».

Она ознакомила присутствующих с результатами обследований, отметила, что в целом в организациях соблюдаются требования трудового законодательства, однако при обследованиях выявлены характерные нарушения, например, практически во всех управляющих компаниях СИЗ выдаются не в полном объеме, имеются нарушения в части проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, не организовано проведение ПМО, проведение ОУТ и др.

Нарушения, выявленные при обследованиях, устраняются. Вопросы по сохранению жизни и здоровья работников организаций, условий безопасности в целом - остаются приоритетным направлением.

Крапивко В.Р. напомнила о необходимости вести более активно работу по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователей – предприятий, организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан за счет средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Также Крапивко В.Р. ознакомила присутствующих с планом мероприятий («дорожной картой») по принятию дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходами в Республике Башкортостан на 2017-2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 04.05.2017г. № 385-р а также с решением Межведомственной комиссии по охране труда РБ №55 от 31.05.2017 года.

Заслушав информацию Крапивко В.Р. по третьему вопросу решили:

1. Информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:


- принять к сведению план мероприятий («дорожную карту») по принятию дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходами в Республике Башкортостан на 2017-2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 04.05.2017г. № 385-р, решение Межведомственной комиссии по охране труда РБ №55 от 31.05.2017 года;

- обеспечить постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, за технической исправностью оборудования;

- обеспечить работающих в соответствии с установленными нормами современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- обеспечить контроль за соблюдением периодичности проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организации, проведением инструктажей с вновь принятыми на работу работниками.

Председатель Координационного совета

 Н.К. Гумеров

Секретарь Координационного совета

 В.Р. Крапивко